

Programme de formation — Devenir référent handicap

Public	Référents handicap nommés ou pressentis, RH, responsables QVCT/RSE, membres de CSE
Prérequis	Aucun. La formation part du niveau réel de chaque participant.
Durée / format	2 jours (14 heures). Présentiel ou distanciel, intra ou inter-entreprises.
Participants	4 à 10 personnes par session.
Intervenant	Cédric Barbiero, consultant et formateur handicap et inclusion, référent handicap externalisé pour plusieurs organisations.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Situer le rôle et les limites du référent handicap (art. L5213-6-1 du Code du travail) ;
- Maîtriser le cadre : OETH, DOETH, RQTH, contribution, aménagements et acteurs externes (Agefiph, FIPHFP, Cap emploi, médecine du travail) ;
- Accueillir une situation individuelle en confidentialité et construire un parcours de maintien dans l'emploi ;
- Mobiliser les aides et financements adaptés à chaque situation ;
- Structurer un plan d'action annuel : sensibilisation, recrutement, maintien, indicateurs ;
- Se positionner en interne : direction, managers, CSE, collègues.

Programme détaillé

Jour 1 — Le cadre et le rôle

- Le référent handicap : missions, posture, confidentialité — obligatoire dès 250 salariés, utile bien avant ;
- Le paysage légal et financier : OETH et 6 %, contribution, RQTH et autres bénéficiaires, aides Agefiph et FIPHFP ;
- Cartographie des acteurs : qui fait quoi entre RH, médecine du travail, Cap emploi, service social — et comment travailler ensemble ;
- Atelier : auto-diagnostic de la situation de son organisation.

Jour 2 — La pratique du métier

- Accueillir une situation individuelle : l'entretien, la confidentialité, la co-construction des aménagements — mises en situation ;
- Le maintien dans l'emploi pas à pas : de l'alerte au poste aménagé, avec les financements associés ;
- Sensibiliser et embarquer : plan d'action SEEPH, DuoDay, communication interne qui ne stigmatise pas ;
- Construire sa feuille de route de référent : les 12 points de l'année, indicateurs de suivi, premiers engagements datés.

Chaque participant repart avec la boîte à outils du référent : modèles d'entretien, checklist annuelle, annuaire des acteurs et des aides.

Méthodes pédagogiques et évaluation

- Pédagogie active : mises en situation, études de cas réels, ateliers en sous-groupes, jeux de rôle — aucun exposé subi.
- Apports du vécu : la double expérience du formateur, professionnelle et personnelle d'aidant, ancre chaque notion dans le réel.

Programme de formation — Devenir référent handicap

- Évaluation : positionnement en amont, évaluations formatives en cours de session, évaluation des acquis en fin de formation et enquête de satisfaction à chaud. Attestation de fin de formation remise à chaque participant.
- Suivi : point à froid proposé à 3 mois pour mesurer la mise en pratique.

Accessibilité et financement

- Formation accessible aux personnes en situation de handicap : adaptations des supports, du rythme et des modalités sur simple demande — contactez notre référent handicap, Cédric Barbiero, en amont de la session.
- Formations portées par un organisme partenaire certifié Qualiopi : financement OPCO possible, aides Agefiph (secteur privé) et FIPHFP (secteur public) mobilisables selon votre situation. Nous vous aidons à monter le dossier.
- Délai d'accès : sur mesure selon vos contraintes, généralement sous 4 à 6 semaines après validation du devis.
- Tarif : sur devis, selon le format retenu et le nombre de participants. Premier échange gratuit et sans engagement.